

CODE OF CONDUCT

Verhaltenskodex | Inheco GmbH

1 Vorwort der Geschäftsführung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Partnerinnen und Partner,

Unser Unternehmen steht für Qualität, Verlässlichkeit und verantwortungsbewusstes Handeln. Diese Grundsätze prägen unsere tägliche Arbeit und bestimmen, wie wir miteinander, mit unseren Kunden, Partnern und mit unserer Umwelt umgehen. Sie sind die Grundlage für das Vertrauen, das uns entgegengebracht wird.

Der vorliegende Code of Conduct fasst unsere verbindlichen Verhaltensstandards zusammen. Er gilt für alle Mitarbeitenden – unabhängig von Funktion oder Beschäftigungsform – und wir als Geschäftsführung sehen uns selbst in besonderem Maße dazu verpflichtet, diese Standards vorzuleben. Auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten erwarten wir, dass sie sich an vergleichbare Grundsätze halten.

Inheco's Ruf liegt in unser aller Hände und hängt von unserem Verhalten und unseren Entscheidungen ab – sowohl individuell als auch als Unternehmen insgesamt.

Vielen Dank, dass Sie Teil der Inheco-Familie sind, und für Ihr unerschütterliches Engagement für eine starke, ethisch verantwortungsvolle Geschäftspraxis.

Martinsried, den 01.07.2026



Günter Tenzler

Geschäftsführung



Steven Williams

Geschäftsführung

2 Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden der Inheco GmbH, einschließlich Führungskräften, Auszubildenden, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Zeitarbeitnehmenden, soweit diese in unserem Namen handeln.

Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir, die Grundsätze dieses Kodex zu kennen und sinngemäß in ihrer eigenen Unternehmensführung zu berücksichtigen.

Verbindlichkeit

Die Einhaltung dieses Code of Conduct ist für alle Mitarbeitenden verpflichtend. Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion. Verstöße können arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

3 Unsere Grundwerte

Integrität

Wir handeln ehrlich, transparent und konsequent nach unseren Werten.

Respekt

Wir begegnen jedem Menschen mit Würde und Wertschätzung.

Verantwortung

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln gegenüber Gesellschaft und Umwelt.

Nachhaltigkeit

Wir handeln ressourcenschonend und denken langfristig.

4 Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Grundlegende Arbeitnehmerrechte

Wir bekennen uns zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und halten diese vollständig ein:

- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit in jeder Form
- Koalitionsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Gleichbehandlung und Chancengleichheit unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter oder Religion
- Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten und Vergütungsregelungen

Diskriminierungsverbot

Jede Form der Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Nationalität, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung ist untersagt. Belästigung, Mobbing und Einschüchterung am Arbeitsplatz werden nicht toleriert.

Rechtlicher Rahmen (DE): AGG

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) verpflichtet alle Arbeitgeber, Beschäftigte vor Benachteiligungen zu schützen. Verstöße können Schadensersatzansprüche auslösen.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden hat höchste Priorität. Wir halten alle gesetzlichen Arbeitsschutzvorschriften ein und fördern aktiv eine offene Sicherheitskultur:

- Regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen und Sicherheitsunterweisungen
- Bereitstellung und Nutzung persönlicher Schutzausrüstung
- Bereitstellung von technischen Schutzmaßnahmen
- Verpflichtende Meldung aller Unfälle und Beinaheunfälle
- Förderung der physischen und psychischen Gesundheit

5 Umwelt- und Klimaschutz

Unser Umweltengagement

Als produzierendes Unternehmen nehmen wir unsere Umweltverantwortung ernst. Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Umwelleistung an und berichten hierüber transparent im Rahmen unserer nicht-finanziellen Berichterstattung:

- Effizienter Einsatz von Energie, Wasser und Rohstoffen
- Reduzierung von Treibhausgasemissionen und Abfallmengen
- Einhaltung aller umweltrechtlichen Vorschriften
- Bevorzugung umweltfreundlicher Materialien und Verfahren

Berichterstattung

Unsere Umweltkennzahlen (Energie, Emissionen, Abfall, Wasser) werden jährlich erhoben und im Nachhaltigkeitsbericht offengelegt. Die Erhebung orientiert sich an GRI-Standards bzw. ESRS.

Kreislaufwirtschaft

Wir verfolgen das Ziel, Abfall zu vermeiden, Materialien wiederzuverwenden und Reststoffe fachgerecht zu recyceln. Alle Mitarbeitenden sind eingeladen, Verbesserungsvorschläge einzubringen.

6 Compliance und Antikorruption

Korruptions- und Bestechungsverbot

Wir dulden keinerlei Form von Korruption, Bestechung oder unlauteren Geschäftspraktiken – weder im Umgang mit Behörden noch mit privaten Vertragspartnern:

- Keine Zahlung oder Annahme von Schmiergeldern oder unzulässigen Vorteilen
- Geschenke und Bewirtungen nur in angemessenem, ortsüblichem Rahmen
- Vollständige, korrekte Buchführung – keine versteckten Konten oder falschen Belege

Interessenkonflikte

Potenzielle Interessenkonflikte zwischen privaten und unternehmerischen Interessen sind unverzüglich der Führungskraft oder People & Culture zu melden. Dies gilt insbesondere für Nebentätigkeiten bei Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten sowie persönliche Beziehungen zu Geschäftspartnern.

Datenschutz (DSGVO)

Wir verarbeiten personenbezogene Daten ausschließlich auf gesetzlicher Grundlage und gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, vertrauliche Informationen zu schützen und Datenpannen unverzüglich zu melden.

7 Verantwortungsvolle Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung von Mindeststandards in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Unternehmensführung, die den Grundsätzen dieses Code of Conduct entsprechen.

Hinweis: Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)

Das LkSG gilt ab 1.000 Mitarbeitenden direkt. Als Lieferant größerer Unternehmen sind wir faktisch verpflichtet, auf Anfrage unsere eigenen Sorgfaltspflichten nachzuweisen. Wir bereiten uns proaktiv vor und dokumentieren entsprechend.

Lieferantenauswahl

Bei der Auswahl und Bewertung von Lieferanten berücksichtigen wir neben Preis und Qualität auch Kriterien zu Arbeitsbedingungen, Umweltstandards und ethischem Verhalten. Neue Lieferanten werden gebeten, diesen Code of Conduct zur Kenntnis zu nehmen.

8 Hinweisgebersystem

Mitarbeitende, die Verstöße gegen diesen Code of Conduct oder gegen geltende Gesetze feststellen oder begründet vermuten, sind berechtigt und ermutigt, dies zu melden. Wir garantieren den Schutz vor Repressalien gemäß Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG). Für Meldungen steht unsere interne Meldestelle zur Verfügung. Für externe Meldungen verweisen wir auf externe Meldestelle des Bundes: [BfJ - Meldung von Verstößen](#)

** Gemäß HinSchG sind Unternehmen ab 50 Mitarbeitenden zur Einrichtung einer internen Meldestelle verpflichtet.*

9 Überprüfung und Gültigkeit

Dieser Code of Conduct tritt am 01.07.2026 in Kraft. Er wird mindestens einmal jährlich sowie bei wesentlichen gesetzlichen Änderungen überprüft und bei Bedarf aktualisiert. Die Geschäftsführung ist für die Pflege dieses Dokuments verantwortlich.

Alle Mitarbeitenden werden über wesentliche Änderungen zeitnah informiert und erhalten eine aktualisierte Fassung.